Oliver Simon
STEUERBERATER

Kündigung/Beschäftigungsende Arbeitnehmer

Arbeitgeber	Kanzlei
Herrn/Frau/Firma	Steuerberatung Simon
	Oliver Simon
Straße	Bossiner Langweg 5
	17419 Dargen
PLZ und Ort	

1. Arbeitnehmerangaben

Name	Vorname	Personal-Nr.

2. Angaben zur Kündigung

Arbeitsverhältnis gekündigt zum/beendet am	Kündigung/Entlassung durch:
Art der Zustellung der Kündigung	**Kündigungsfrist**
◯ persönlich ◯ per Post	

Zusatzangaben bei Kündigung durch den Arbeitgeber

Kündigung erfolgte schriftlich	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindung	Arbeitnehmer erhebt Schutzklage
◯ ja ◯ nein	◯ ja ◯ nein	◯ ja ◯ nein ◯ ungewiss

Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigen Verhalten	Datum der vorherigen Abmahnung
◯ ja ◯ nein	

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung/Entlassung war:

Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Erfolgten zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	Wenn ja, bitte näher erläutern und ggf. eine Zusatzblatt beifügen
◯ ja ◯ nein	

Wurde eine Sozialauswahl vorgenommen?	Wenn ja, durch welche Arbeitsagentur erfolgte die Prüfung?
◯ ja ◯ nein ◯ entfällt, da personenbedingt gekündigt	

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte

am zum

Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig?

◯ ja ◯ nein ◯ keine Vereinbarung getroffen

Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen?

◯ ja ◯ nein ◯ keine Angabe

Oliver Simon
STEUERBERATER

3. Zahlungen bei Austritt

Erfolgen Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisse?		
◯ ja ◯ nein ◯ ungewiss		
Wenn ungewiss, bitte den Grund der Ungewissheit angeben		
Arbeitsentgelt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt?	**Wenn ja, dass Entgelt wird weitergezahlt bis?**	
◯ ja ◯ nein		
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	**Beginn der Freistellung**	**Ende der Freistellung**
◯ ja ◯ nein		
Erfolgt eine Abgeltung von Urlaubstagen?	**Wenn ja, wie viele Tage werden abgegolten?**	
◯ ja ◯ nein		
Erfolgt die Zahlung einer Abfindung?	**Wenn ja, in welcher Höhe?**	
Beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehälter je Beschäftigungsjahr?	**Zahlung der Abfindung, wäre auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt?**	
◯ ja ◯ nein	◯ ja ◯ nein	
Wird auf nachfolgende Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag verzichtet? (Zusatzangabe der EU-Arbeitsbescheinigung)		
◯ Urlaubsabgeltung ◯ Abfindung/Entlassungsentschädigung ◯ Arbeitsentgelt über Ende des Arbeitsverhältnisses		

4. Erklärung und Unterschrift Arbeitgeber

Ich versichere, dass ich die Angaben in diesem Fragebogen vollständig nach bestem Wissen und Gewissen gemacht habe. Mir ist bekannt, dass unterlassene oder falsche Angaben gegenüber den Sozialversicherungsträgern von den Behörden mit einer Geldbuße geahndet werden können.

Von einer Veränderung der Angaben in diesem Personalfragebogen und der Aufnahme weiterer Beschäftigungen werde ich den Arbeitgeber sofort in Kenntnis setzen.

Ort und Datum	**Arbeitnehmer**